



Kort redegjørelse for positive og evt. negative endringer siden forrige kommuneanalyse 2009:

- **Medbestemmelse.**

Positivt: Etablert BUR og har startet prosessen med å få etablert barn- og ungdommens kommunestyre. De som jobber tett opp mot barn i skole, barnehage, helse eller omsorg har fått et ennå større fokus på å se og høre barn i enkelt saker. Både der barnet har behov for tiltak, men også der en av foreldrene/foresatte har et hjelpebehov. Egen barne- og ungdomsrepresentant skal høres i alle plansaker etter plan- og bygningsloven.

Negativt: BUR har i dag kun medlemmer fra elevrådene. Det må sees på hvordan enn får inn representanter fra lag/foreninger og andre uorganiserte barn/ungdommer.

- **God omsorg.**

Positivt: Hver natt til 1.mai er det natteravner som patruljerer i utsatte områder. Dette er et tiltak gjennom politirådet. Egen miljøterapeut for barn og unge innenfor psykisk helse. Det tverrfaglige møte etablert i alle barnehager høsten 2012. Programmet Zippy`s venner etablert i skolene. Ressursteam etablert på skolene. Kvalitetsplan "Tidlig innsats" etablert i barnehagene. Handlingsplan mot mobbing. Foreldreveiledning ved barneverntjenesten.

Negativt: Det tverrfaglige møte ennå ikke etablert i skolene.

- **Vern og Støtte.**

Positivt: Barneverntjenesten tilrettelegger for at samvær skal kunne gjennomføres til det beste for barnet. Tilrettelegger for at overgangen til 18 år og myndig skal foregå på en best mulig måte for ungdommen. Fortrinnsrett til barnehageplasser for de som fyller vilkårene for dette.

Negativt:

- **Vern mot overgrep.**

Positivt: Tverrfaglig ressursgruppe har besøkt alle skoler og barnehager for informasjon om hva de gjør. Sendt ut oppdatert brosjyrer og veileder til alle instanser som jobber med barn og deres familier i kommunen. Samarbeid med Redd barna om undervisning 6.klasse.

Negativt: Mangler handlingsplan mot vold i nære relasjoner. Fortsatt behov for kompetanseheving innenfor dette området. Barneverntjenesten ikke besøkt 4-5.klasse for informasjon om tjenesten.

- **Fullverdig liv.**

Positivt: Rehabiliteringsteam. Rutiner for IP-arbeid. Alle nye planer skal vurderes hvorvidt det skal legges til rette for større grad av universell utforming enn kravet i plan- og bygningsloven og teknisk forskrift krever.

Negativt: Kommunen har enda et stykke igjen for at alle offentlige bygg (eksisterende) er tilrettelagt slik at det letter tilgangen for barn med funksjonsnedsettelse.

- **God helse:**



Målselv kommune



Positivt: "Leik og lyst"- I arealplanarbeidet er det foretatt en kartlegging på viktige lekeområder ved Fagerlidal og Karlstad skolekrets. Friluftskartlegging gjennomført. Barn og unges interesser ivaretas ved tildeling av skjenkebevillinger.

Negativt: Kartleggingsarbeidet "leik og lyst" ikke gjennomført i hele kommunen. Rusmiddelpolitisk handlingsplan ikke ferdigstilt. Ikke gruppetilbud til barn og unge. Mangler ungdomsklubb.

- **God utdanning:**

Positivt: "Vurdering for læring" i skolene. LP-modellen. Ressursteam i skolene. Etablert flyktingtjeneste. Felles regelverkt for skolene i Målselv.

Negativt: Øke kompetansen til personal i barnehage og skole slik at de kan tilrettelegg ennå bedre for barn som har annen religiøs, språklig og etnisk bakgrunn

Kort redegjørelse for endringer og resultater av tiltak som er delfinansiert gjennom prosjektskjønnsmidler fra Fylkesmann:

"Se meg og min familie"

Var et prosjekt gjennomført med midler fra fylkesmannen. Ble gjennomført fra 01.08.10-30.06.11. Det var satt av 50 % helsesøster stilling til prosjektet. Hovedmålet var både primærforebyggende og sekundærforebyggende arbeid rettet mot barn i barnehage og deres foresatte. Det vil si at vi skulle komme tidligere inn med rett hjelp til rett tid. Ønsket var å avdekke skjevutvikling og komme inn på et tidlig tidspunkt med hjelpetiltak for å unngå at problemene blir for store. I tillegg var ønsket å kunne gi veiledning og hjelp i forhold til vanlige utfordringer med vanlige barn.

Tanken bak prosjektet var at dersom man kom inn med tidlig intervensjon, kunne dette føre til færre henvendelser til barnevernet. Det var også da tenkt på at kun 50 % av sakene som barnevernet får inn, ikke fører til tiltak fra barnevernet. Spørsmålet ble da om tiltak fra helsesøster gjennom veiledning og støttesamtaler kan avhjelpe de utfordringene som barnet og familien har.

Prosjektet var ment som støtte til foreldre og ansatte i barnhagen. Barnevernet og politiet hadde informasjonsmøte med ansatte. Gjennomført førstehjelpskurs for ansatte. Fokus på barns sikkerhet i barnehagen, både inne og ute. Ansatte hadde stort utbytte av helsesøster i barnhagen for å drøfte små og stor undringer eller tema for barnas beste. Foreldregruppen er ikke vant til å treffe helsesøster i barnhagen og en opphevede i prosjektperioden at de tok lite kontakt.

Elementer som var innebygd i målsettingen var:



Målselv kommune



- Forebygge/forhindre skjevutvikling i samhandlingen mellom foresatte og barn, og mellom foresatte og ansatte i barnehagen.
- Gi regelmessig veiledning til ansatte og foresatte.
- Få en positiv og fruktbar dialog/motivasjon med foresatte og ansatte i barnehagen om hverdagens normale utfordringer som alle familier opplever.
- Gi foresatte og ansatte i barnehagene en ressursperson som de jevnlig har samarbeid med i barnehagen.
- Møtested i barnehagen – foreldremøter eller møte med helsesøster i barnehagen. Det var ønsket å prøve ut morgenmøter i foreldregruppa kl 08.00-09.00.
- Utarbeide enkle rutiner for når og hvordan barnehagen melder til barnevern og PPT. Barnevernet skal oppleves som en ressurs, ikke en trussel.

UngRisk

Det man kan si helt kort om UngRisk er at det skulle bidra til mer tverrfaglig samarbeid og opprettelse av faglige fora. Dette har skjedd i form av at det er opprettet et ungdomsteam med sikte på tett oppfølging av unge arbeidssøkere i NAV. Det er også forsøkt å etablere et samarbeid med barneverntjenesten på et tidlig tidspunkt før ungdom i institusjon utskrives, og det er gjort en liten kartlegging på i hvilken grad andre kommunale instanser har kontakt med ungdom som er i risiko for rus og kriminalitet. I tillegg er det etablert faste samarbeidsmøter med Oppfølgingstjenesten ift drop-outs fra videregående skole. Prosjektleder har vært igjennom opplæring i det forebyggende programmet «Kjærlighet og grenser» og kjørt opplegget i to skoler, en i Målselv og en i Salangen. Det er videre kjørt kurs i regi av prosjektleder og Borgestadklinikken i vår på Bardufosstun, med tanke på å implementere programmet i flere Midt-Troms kommuner. Det ble ytret ønske om oppfølgingskurs fra flere deltagere, og en holder fortsatt kontakt med tanke på gjennomføring av dette. Videre har prosjektleder vært i tett kontakt med andre prosjekter f.eks Unik i Lenvik og Tidlig innsats mot frafall i vgs. (Tove Fedje). Prosjektleder har også vært med på oppstarten av Det tverrfaglige møtet i Målselv som del av Sjumilstegsatsinga, og har vært med i arbeidsutvalget i politirådet. «Kjærlighet og grenser» tenkes forankret videre i helsestasjonen i Målselv.

UngKraft

Ungkraft startet opp i regi av Montar AS 05.03.2012. Problemstillingen som prosjektet skulle gi svar på var: *Kan praksis i rett bedrift, med tett oppfølging og tilrettelegging fra oss og bedriften, motivere ungdommen til å velge seg et utdanningsløp/yrkesvalg?* Prosjektet startet opp som et prøveprosjekt i 3 måneder, etter endt prosjektperiode og evaluering av prosjektet ble det besluttet å søke midler for videre drift av Ungkraft.

Ungkraft mottok midler gitt fra « Styrking av innsats mot barnefattigdom» på kr 200 000, Ungkraft mottok også midler gitt i fra Arbeids og velferdsdirektoratet i samarbeid med fylkesmannen i Troms



Målselv kommune



på kr 650 000 til utviklingsarbeidet. Kriteriene for dette var bla at prosjektleder måtte være ansatt i NAV.

Målgruppen i prosjektet er unge i sviktsonen. Med sviktsonen menes ungdom i aldersgruppen 16-25 år som enten har valgt bort studieplass eller ungdom som har droppet ut av skolen av ulike årsaker.

NAV samarbeider med Montar AS som tilbyr avklaringsplasser spesielt for denne gruppen, Montar AS tilbyr kartlegging herunder karriereveiledning og økonomikurs, kostholds kurs for deltakerne i prosjektet. Ungkraft har etablert en praksisbank, dette er en bank av bedrifter i kommunen som har sagt seg villig til å være praksisbedrifter for deltakerne i Ungkraft. Dette er bedrifter i ulike bransjer som skal hjelpe deltakerne å få innsikt i hva det enkelte yrket innebærer i forhold til yrkesutøvelse og kompetansebehov. Pr i dag har ca 20 bedrifter avtaler med oss som praksisbedrifter. Ungkraft har hatt 8 deltakere inne i prosjektet til dags dato derav er 5 i praksisbedrifter 1 på skole 2 på tiltak i Montar i påvente av nytt skoleår. Ungkraft er nå et av 15 prosjekt på landsbasis som er med i utviklingstiltak for Utsatt ungdom som Arbeids og velferdsdirektoratet følger opp i samarbeid med Fylkesmannen.

Tidlig innsats i barnehage og skole mot frafall i videregående skole

Prosjektsøknaden hadde som mål å lage et kvalitetssystem for hele oppvekstområdet dvs. for barn og unge i alderen 0-18 år. Den omsøkte summen ble betydelig redusert i tildelingen og vi varslet derfor FM i brev at vi måtte redusere ned målet for prosjektet. Målet for prosjektet i 2011 ble derfor å lage en kvalitetsplan for barn i alderen 0-5 år dvs førskolealderen. Prosjektet er tverrfaglig og kvalitetsplanen er tenkt tverrfaglig. Kvalitetsplanen skal nå til politisk behandling og forankring i alle de ni kommunene. I 2012 søker vi skjønnsmidler for å vidreføre arbeidet til også å lage en kvalitetsplan for barn og unge i alderen 6-18 år.

Måloppnåelse: Prosjektet har så langt hatt veldig god måloppnåelse. Arbeidsgruppa har bestått av ansatte fra flere kommuner og på tvers av profesjoner og tjenesteområder. Dette har beriket arbeidet og innholdet i kvalitetsplanen. Det har også vært avgjørende for prosjektet at styringsgruppa har sagt at kvalitetsplanen skal fonakres og vedtas politisk og hos rådmannen. Dette forplikter og sikrer at planen blir tatt i bruk.

Erfrainingsmomenter: Det er behov for en kvalitetsplan som retter fokus på viktige innsatsområder i arbeidet med barn og unge. Dette uttrykker ansatte på tvers av profesjoner og fagområder. Å ha en felles forpliktende kvalitetsplan sikrer at alle har samme fokus og at vi opparbeider oss viktig kompetanse på innsatsområdene.

I forbindelse med implementeringen av kvalitetsplanen må det legges til rette for kompetanseutvikling i form av nettverkarbeid på tvers av kommuner og på tvers av fagområder. Dette for å åpne opp og for å skape felles kulturer og felles forståelse for problemstillingene vi står ovenfor i forhold til barn og unge i kommunen i Midt Troms..



Målselv kommune



Kritisk suksessfaktor: Suksessfaktorer har vært ei stabil og meget dyktig arbeidsgruppe som har prioritert å arbeide med innholdet i kvalitetsplanene både på møtene og mellom møtene. Det har vært satt av tid til arbeidet. Forbedringspunkter er å få til et bedre tverrfaglig samarbeid dvs. komme i kontakt med de riktige personene i forhold til arbeidet med barn og unge i alle kommunene. Mange av kommune er små og de ansatte har sammensatte oppgaver som ikke gir rom for å bruke mye tid i ei arbeidsgruppe i et prosjekt som dette. Dette er ei utfordring for små kommuner. Derfor er regionsamarbeid veldig viktig.

3-5 områder som det er særlig behov for å endre eller forbedre i Målselv kommune:

1. Etablere barn- og ungdommens kommunestyre.
2. Utarbeide Handlingsplan mot vold i nære relasjoner.
3. Kartleggingsarbeidet "Leik og lyst" gjennomføres i hele kommunene.
4. Etablere ungdomsklubb.
5. Fortsette tverrfaglig og tverrenhetlig samarbeid for barn og unges beste i målselv kommune